湖南石油化工职业技术学院 毕业设计工作评价指标、权重及支撑材料

一级指标	二级指标	指标内涵	分值 权重 (%)
1.管理机制	1.1 管理机构	要求:成立了毕业设计管理机构,明确了各管理部门的工作职责,统筹、协调、组织、实施、考核和监督分工明确。 支撑材料: 1、学校成立"湖南石油化工职业技术学院毕业设计工作组织机构",要有成员构成,工作职责。 (教务处) 2、各二级学院成立"XX学院毕业设计工作组织机构",其成员要有校外兼职教师,并明确工作职责。 (各二级学院)	5
	1.2 管理制度	要求:相关部门制订了毕业设计工作的相关管理规定,对毕业设计安排、毕业设计任务、指导教师配备、毕业设计教学组织、毕业设计成果要求、毕业设计成果考核做出了明确规定;建立了毕业设计工作问责机制。 支撑材料: 1、学校制订《湖南石油化工职业技术学院毕业设计工作管理办法》 (教务处) 2、湖南石油化工职业技术学院毕业设计工作实施流程(教务处) 3、湖南石油化工职业技术学院毕业设计工作评价指标权重及支撑材料(教务处)	10
	1.3 相关标准	要求: 毕业设计作为必修课列入了各专业人才培养方案; 各专业制订了相应《毕业设计标准》, 对毕业设计课题选择、实施流程和技术规范等进行了具体的规定。	

一级指标	二级指标	指标内涵	分值 权重(%)
1.管理机制	1.3 相关标准	支撑材料: 1、各专业的2017级专业人才培养方案; (各二级学院) 2、各专业制订《XX 专业毕业设计课程标准》 (各二级学院)	5
2.组织实施	2.1 工作布置	要求:制定了详细的毕业设计工作方案,对二级学院毕业设计工作进行统筹安排和布置。 支撑材料: 1、学校制定《湖南石油化工职业技术学院2020届学生毕业设计工作实施方案》; (教务处) 2、各二级学院制订《XX 学院2020届学生毕业设计工作实施方案》; (各二级学院) 3、XX 学院(专业)毕业设计动员大会资料。 (各二级学院)	5
	2.2 教师配备	要求:配备了数量足够、结构合理的指导教师队伍,指导教师具有中级以上专业技术职务,每位教师指导学生数不超过15人;探索了毕业设计"双导师"制。	5
	2.3 任务下达	要求:指导教师给每位学生下达了毕业设计任务,同一选题不超过3名学生同时使用,学生独立完成设计任务;毕业设计选题每年更新30%左右,每4年全部更新一次。	10

一级指标	二级指标	指标内涵	分值 权重(%)
2.组织实施	2.4 教学组织	要求: 教师根据学院下达的任务,全程指导学生选题、制定工作计划、开展毕业设计、形成毕业设计成果参加毕业设计答辩等;毕业设计指导记录完整,指导过程真实有效。 支撑材料: 1、各专业毕业设计任务书(样本); (各二级学院) 2、各专业毕业设计方案(样本); (各二级学院) 3、各专业指导记录(样本); (各二级学院) 4、各专业毕业设计成果(样本); (各二级学院) 5、各二级学院毕业设计符辩工作方案。 (各二级学院)	10
	2.5 考核评价	要求: 毕业设计过程评价、成果评价、答辩评价等环节严格规范实施,评价结果客观。 支撑材料: 1、各专业考核成绩汇总表(样本); (各二级学院) 2、各专业过程评分表(样本); (各二级学院) 3、各专业成果评分表(样本); (各二级学院) 4、各专业答辩记录(样本); (各二级学院) 5、各专业答辩评分表(样本); (各二级学院) 6、各专业综合成绩表(样本); (各二级学院)	10
3.质量监控	3.1 监控运行	要求: 学院制定了毕业设计质量监控标准,开展了毕业设计抽查工作。 支撑材料: 1、学校制定《湖南石油化工职业技术学院毕业设计质量监控管理制度》; (教务处) 2、学校毕业设计工作简报; (教务处) 4、湖南石油化工职业技术学院关于 2020 届毕业生毕业设计检查的通知; (教务处) 5、学校针对各二级学院开展的毕业设计抽查的记录; (教务处) 6、学校毕业设计抽查工作总结; (教务处)	5

一级指标	二级指标	指标内涵	分值 权重 (%)
3. 质量监控		7、各二级学院相关检查通知、过程检查记录等材料。 (各二级学院)	
	3.2 毕业设计 成果质量	要求: 学生毕业设计成果质量普遍较高,未发现任何形式的剽窃与抄袭。 支撑材料: 1、关于开展2020届毕业生毕业设计查重工作的通知;(教务处) 2、各专业毕业设计查重报告(样本)。 (各二级学院)	30
	3.3 结果运用	要求: 学校将毕业设计质量抽查结果与部门及教师的个人考核挂钩。 支撑材料: 1、各二级学院毕业设计指导教师考核细则; (各二级学院) 2、湖南石化职院教研室工作考核办法; (教务处) 2、教师绩效考核管理办法。 (组织人事处)	5